



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "BUONARROTI"

Via Luigi Salma, 53 - 20094 Corsico (MI) tel. 02.4471805 - fax 02.4408308

email: miic88800v@istruzione.it; p.e.c. miic88800v@pec.istruzione.it

www.icbuonarroticorsico.gov.it

Prot. 704/II.10

Corsico, 23 FEBBRAIO 2017

- ALBO
- ATTI

Relazione illustrativa

La presente relazione è redatta conformemente a quanto previsto dall'art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001, come modificato dal D.Lgs 150/2009, e in base alle indicazioni contenute nella circ. MEF n. 25 del 19/07/2012.

Premessa	
Obiettivo	<ul style="list-style-type: none">• quantificazione e qualificazione delle risorse disponibili, programmate in modo funzionale al raggiungimento degli obiettivi del Piano dell'Offerta Formativa;• rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto;• facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sottovoci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2016 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

	Contratto
Periodo temporale di vigenza	Anni 2016/2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): Dott. Manfredo Franco Tortoreto
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Anna Maria Spinelli, Marianna Nappo
	Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL, CISL, UIL, SNALS, GILDA. Firmatarie del contratto: FLC/CGIL - CISL. <i>(indicare le sigle firmatarie)</i>
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> ● criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; ● attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; ● criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento del personale docente e Ata; ● criteri per la fruizione di permessi orari, assenze e ferie del personale docente e Ata; ● chiusura prefestivi e per adattamento del calendario scolastico, ● criteri per il recupero del servizio non prestato per il personale docente e Ata; ● criteri per la fruizione delle 35 ore (pers. Ata); ● criteri per l'assegnazione di ore eccedenti personale docente e Ata; ● criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari; <p>Alla contrattazione sono allegati i seguenti documenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● organizzazione e organigramma collegialità; ● piano accesso ai compensi accessori pers. Ata ● relazione tecnico – finanziaria dirigente scolastico

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivamente alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i>

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

La contrattazione, nella parte finanziaria, determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, destinate a sostenere e qualificare l'offerta formativa e la regolarità del servizio in modo efficace e puntuale, coerentemente con le linee fondamentali del POF e con le indicazioni dettate dagli organi collegiali dell'istituto (Collegio e Consiglio). Si tiene conto delle nuove esigenze determinate anche dalla riduzione degli organici e dalla necessità di assicurare lo svolgimento del servizio evitando possibile disfunzioni e carenze, specie riguardo al tempo scuola (i plessi di scuola dell'infanzia e scuola primaria funzionano a tempo pieno).

Il contratto prevede requisiti e criteri per l'accesso al fondo d'istituto e individua attività e misura dei compensi da erogare.

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (POF e piani annuali delle attività del personale) si prevede che il contratto di istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni, garantendo la possibilità di svolgere i necessari impegni aggiuntivi nelle seguenti aree:

- **Attività aggiuntive di carattere organizzativo**, finalizzate a supportare il regolare svolgimento del servizio scolastico con riferimento alla necessaria integrazione tra aspetti amministrativi e aspetti organizzativi dei processi di formazione: staff direzione; tutoraggio docenti anno di prova; commissioni, gruppi di lavoro, referenti; attività aggiuntive del personale Ata, funzioni strumentali e incarichi specifici.
- **Attività collegiali di carattere progettuale**, finalizzate a sostenere la realizzazione delle attività didattiche, arricchite da iniziative che approfondiscono e qualificano i processi formativi, coerentemente con i valori espressi nel Piano dell'offerta formativa di questo istituto.

Si sottolinea che:

- a) le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2016/2017, finalizzati all'attuazione del POF di questo Istituto, saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti dalla contrattazione d'Istituto;
- b) questa Istituzione Scolastica promuove ed attua iniziative con l'obiettivo di:
 - migliorare la qualità del servizio scolastico.
 - sostenere e potenziare le iniziative di ampliamento e arricchimento dell'offerta formativa.
 - garantire pari opportunità educative a tutti gli alunni dell'istituto.
 - valorizzare la professionalità di tutto il personale.
- c) non è prevista distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al fondo dell'Istituzione scolastica; gli stessi sono concordati secondo criteri esplicitati e vengono corrisposti in rapporto all'effettivo carico di lavoro;
- d) le somme previste per attività aggiuntive saranno corrisposte previa verifica dell'attività svolta nell'ambito degli obiettivi prefissati: realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal POF; realizzazione dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del POF;
- e) le attività previste saranno, inoltre, monitorate, verificate e valutate, attraverso la rendicontazione e la documentazione delle attività effettivamente svolte, che sarà acquisita agli Atti della Direzione;
- f) le modalità di copertura dei relativi oneri sono riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A.;
- g) le risorse relative alle aree a forte processo migratorio saranno assegnate esclusivamente ai docenti impegnati in attività di alfabetizzazione degli alunni stranieri, approvate dagli Organi Collegiali;

- h) le risorse relative alle ore eccedenti saranno utilizzate per il servizio aggiuntivo svolto dai docenti impegnati nella sostituzione di colleghi assenti;
- i) le risorse relative attività di avviamento alla pratica sportiva - Campionati Studenteschi a.s.2016/2017, saranno assegnate esclusivamente ai docenti impegnati in attività aggiuntive per la realizzazione del progetto, approvate dagli Organi Collegiali;

A conclusione, si ritiene opportuno sottolineare che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati, anche quest'anno, da una proficua collaborazione.

A) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 2	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione.
Articolo 3	La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento.
Articolo 4	Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 23 Febbraio 2017

B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Risorse disponibili (lordo dipendente) - anno scolastico 2016/2017	
Fondo d'istituto (gestione Cedolino Unico)	€ 32.647,09
Funzioni strumentali al POF (gestione Cedolino Unico)	€ 4.576,14
Incarichi specifici al personale ATA (gestione Cedolino Unico)	€ 2.055,42
Progetti relativi alle aree a forte processo immigratorio (gestione Cedolino Unico)	€ 0,00
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti (gestione Cedolino Unico)	€ 1.931,32
Attività di avviamento alla pratica sportiva - Campionati Studenteschi a.s.2016/2017 (Gestione Cedolino Unico).	€ 767,68
Funzioni Miste Personale ATA (Cassa Istituto)	€ 0,00
TOTALE	€ 41.977,65
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (gestione Cedolino Unico)	Fis docenti € 326,71
	Fis ATA € 2.315,21
	Ore eccedenti € 499,92
	Aree a forte processo immigratorio € 511,43
TOTALE	€ 3.653,27
Risorse disponibili (lordo stato) - anno scolastico 2016/2017	
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (gestione Cassa Istituto)	Funz. Miste Pers. ATA € 600,39
TOTALE	€ 600,39
TOTALE COMPLESSIVO	€ 46.231,31

Compensi stabiliti (loro dipendente)	
Docenti	
Flessibilità didattica	€ 0,00
Le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 14.647,50
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 1.190,00
Collaboratori del dirigente scolastico	€ 3.150,00
Risorse funzioni strumentali al pof	€ 4.576,14
Compensi per il personale per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 560,00
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 2.431,24
Progetti Relativi alle Aree a Rischio, Forte Processo Immigratorio e Contro l'emarginazione	€ 511,43
Attività di avviamento alla pratica sportiva - Campionati Studenteschi a.s.2016/2017.	€ 767,68
Eventuale attività di "scuola in ospedale"	€ 350,00
TOTALE DOCENTI	€ 28.183,99

Personale Ata	
Flessibilità organizzativa	€ 1.150,00
Prestazioni aggiuntive	€ 9.225,00
Indennità di direzione al DSGA	€ 4.636,00
Incarichi specifici	€ 2.055,42
Compensi per il personale per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 277,50
Compensi stabiliti (loro stato)	
Funzioni miste personale ata	€ 600,39
TOTALE PERSONALE ATA	€ 17.944,31
TOTALE COMPLESSIVO	€ 46.128,30

C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi

Dirigente Scolastico Reggente
Dott. Manfredi Franco Tortoreto



Manfredi Franco Tortoreto